

## Tóth Ildikó pályázatának véleményezése

### A Hosszúsétatéri Óvoda és Tóvárosi Tagóvoda Nevelőtestületének véleménye

„Kész igazgatók nincsenek, a gyakorlat során válnak eredményes vezetővé, ha megvan bennük a kellő tudásvágy, ambíció, akarat. De talán még ez sem elég, mert legalább ennyire fontos a felelősségtudat, az emberismeret, az empátia és az emberség. És talán a munka iránti alázat is.”

Ezek a sorok, melyeket Tóth Ildikó pályázatában zárógondolatként írt le. Ezek *azok* a sorok, amiért mi, a Hosszúsétatéri Óvoda és Tóvárosi Tagóvoda nevelőtestülete Ildikót teljes mértékben támogatjuk célkitűzései megvalósításában. Hüen tükrözi hozzáállását...mindenhez.

A pályázatból kitűnik, hogy tudatosan készült a vezetői munkára. A programban megfogalmazottak bizonyítják a folyamatos tanulást, a kiváló szakmai felkészültséget, a humánus, empátikus magatartást a gyerekek, a munkatársak és szülők felé.

Személyiségére jellemző a kedvesség, a jó emberismeret, a gyermekszeretet és a tisztelet. Jó szervező, felelősséggel gondolkodó és cselekvő egyéniség.

Már pályázatának bevezetőjében az állandó változásokhoz való alkalmazkodást tervezi, azok kezelését meghatározónak véli, nagy figyelmet szán rá. Maga is változásokat tűz ki célul, melyeket az előzményekre kíván építeni. Célja a szervezet teljesítményének növelése oly formában, mely tagjainak fejlődését és jólétét hivatott szolgálni.

Kapcsolatairól hitelesen ír. Kölcsönös bizalomra épülő, jó kapcsolatokat ápol munkatársaival, és erre a jövőben is nagy gondot kíván fordítani. Munkájában élvezzi kollégái támogatását. Magáénak érzi az óvodákat, a gyermekekkel és a vele kapcsolatban álló valamennyi felnőttel együtt. Motiváltságának alapja ez, mely elhivatottá teszi döntéseiben: legyen jó itt gyermeknek lenni, élni és dolgozni egyaránt. Erősíteni kívánja valamennyiünk biztonságérzetét elfogadással, türelmes kommunikációval.

A hatékonyság érdekében növelni kívánja a minőségi szakmai munkát. Annak különböző szintjein részletezi a stratégiai vezetés, az operatív irányítás feladatait. Olyan elvárásokat tervez, hogy azok szakmai kihívást jelentsenek a dolgozóknak, feszültségmentes, kiegyensúlyozott, ösztönző légkörben. Támogatja a tanulást, a tapasztalatszerzést, a módszertani megújulást, mindezzel emelve a motiváltság szintjét. Mint óvoda, melyben az

érzelmi nevelés kiemelt fontosságú úgy látja, ezen a téren tudatosan kell foglalkozni az új generációval. Ezért célja, hogy kerüljön bevezetésre a „Boldogságóra” program. Bővíteni kívánja az együttműködést a családokkal, partnerintézményekkel, a közös rendezvények számát, valamint a pályázatírást. /pl. a Zöld Óvoda cím elnyerése/

Az óvodák minél nagyobb körben való megismertetésére törekszik, ennek érdekében a nevelési év folyamán több rendezvényen is részt vehettünk a gyermekekkel és elkészült az intézmények új, közös honlapja is.

Örömmel vesszük, hogy nagy hangsúlyt fektet a munkánkhoz szükséges tárgyi feltételek megteremtésére, javítására, ill. udvaraink felújítására, fejlesztésére.

Tóth Ildikó kitűzött céljait támogatjuk aktív együttműködésünkkel, pedagógiai munkánkkal.