

Tóth Ildikó pályázatának véleményezése

A Hosszúsétatéri Óvoda és Tóvárosi Tagóvoda Alkalmazotti közösségének véleménye

Mi, a Hosszúsétatéri Óvoda és Tóvárosi Tagóvoda alkalmazotti közösségének tagjai elolvastuk Tóth Ildikó pályázatát. Az abban leírtakkal egyetértve és az eltelt egy év pozitív tapasztalatai alapján egyöntetűen támogatjuk a pályázat elnyerésében.

Egy idézet, ami rögtön eszünkbe jutott róla: „Vezetőnek nem lehet születni. Vezetővé akkor válhat valaki, ha családjában, környezetében hiteles, erkölcsös embernek ismerték meg, s így életpéldájával, a bizalom: vezetővé emeli.”

Biztosak vagyunk abban, hogy szakmai felkészültsége, vezetői képességei megalapozzák óvodánk sikeres működését az elkövetkező évekre. Úgy gondoljuk, hogy a már meglévő alapokra építve, az új oktatási, vezetési módszereket alkalmazva mind magasabbra emeli az óvodai nevelés színvonalát.

Ildikó pontos, precíz, humánus és ami a legfontosabb rendkívül gyermekszerető személyisége garancia arra, hogy óvodánk igazán gyermekközpontú intézmény legyen.

Szem előtt tartja a gyermekek testi, lelki, szellemi fejlődését és ezzel párhuzamosan az ehhez szükséges tárgyi feltételek biztosítását.

Fontosnak tartjuk, hogy a szülők számára lehetővé teszi a betekintést a csoportok életébe nyílt napok biztosításával. Nagy energiát fordít arra, hogy az óvodába járó gyerekek és szüleik elégedettek legyenek.

Pozitív változás a nyitás a bölcsőde felé, így lehetőséget nyújtva a jövőbeni óvodásoknak, hogy nyílt nap keretében megismerhetik az óvodapedagógusokat és a pedagógiai munkát segítő munkatársakat.

Fontos számára, hogy felkészült, lelkiismeretes, egymást segítő közösség vegye körül, mert így a kitűzött célok, feladatok is jobban megvalósíthatók.

Odafigyel arra, hogy az óvodának jó híre legyen, s ezért elvárja, hogy minden dolgozó a lehető legjobbat hozza ki önmagából. Ezt segítve szervez továbbképzéseket, különböző pályázatokon való részvételre ösztönöz. Így tehát örömmel fogadtuk azt is, hogy számunkra képzést biztosított „Dajka szerepe az óvodában I.” címmel. Terveiben szerepel a képzés második részének bemutatása.

Az alkalmazotti közösség támogatja Tóth Ildikó pályázatában leírt célkitűzéseit és segíti ezek megvalósításában.